



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ดังนี้

๑. จัดทำตารางมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แจ้งทุกกอง/สำนัก เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ กำกับติดตามผล

๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงานในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนด มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานมาตรการ/แนวทาง

๒.๑ การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการการเมืองและฝ่ายประจำ

๒.๓ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต

๒.๔ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ให้คณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษาทุกคน”ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบตามระยะเวลากำหนด

๔. เผยแพร่การดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำตารางมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แจ้งทุกกอง/สำนัก เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ กำกับติดตามผล	กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตัวชี้วัด/แจ้งทุกกองดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	ทุกกอง/สำนัก	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ได้ดำเนินการจัดทำตารางมอบหมายงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด แจ้งเวียนให้ทุกกอง/สำนัก เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	ควรดำเนินการทุกปี เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินการประเมิน ITA และสร้างความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	- จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานเพื่อรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ประกาศกำหนดผังขั้นตอนวิธีปฏิบัติและแนวทางการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกกอง/สำนัก	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งพนักงานเพื่อรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ -ดำเนินโครงการฯ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗	ควรดำเนินการทุกปี เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินการประเมิน ITA และสร้างความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน

แนวทาง/มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒.๑ การสร้างฐาน ความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ๒.๒ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำ ๒.๓ แผนการบริหาร จัดการความเสี่ยง ๒.๔ การประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ให้คณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเทพรักษา ทุกคน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.๕ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ			-จัดทำแผนการบริหาร จัดการความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเทพรักษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -แถลงนโยบาย ดำเนิน กิจกรรม และรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม - เผยแพร่ประมวล จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนทราบ ๑. เผยแพร่มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	

แนวทาง/มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	- กำหนดมาตรการเป็นแนวทางปฏิบัติภายในหน่วยงาน ดังนี้ ๑. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ ๒. มาตรการการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม - กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. หลักเกณฑ์ มาตรการและแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน			เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๓. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ ๔. แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ควรดำเนินการทุกปี เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินการประเมิน ITA

แนวทาง/มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๕. มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๖. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๗. ประกาศนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงประกอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖				
๓. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบตามระยะเวลาที่กำหนด	ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบในวัน ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบล	ทุกกอง/สำนัก	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๗	ติดตามผลการ ดำเนินงานแต่ละตัวชี้วัด ในคราวการประชุม ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗	ดำเนินการทุกเดือน
๔. เผยแพร่การดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ (Admin หน่วยงาน)	๑.นาย อภิวัฒน์ จ्ञานงค์ ๒.นางสาว รัฐพิชญ์ พิมพ์เสน	ม.ค.๖๗-เม.ย.๖๖๗	ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน ITA ๒๕๖๗ คู่มือการประเมินฯ ตารางมอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ในการจัดเตรียมข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามที่ทุกกอง/สำนัก	- Admin ต้องพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

แนวทาง/มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				จัดเตรียมข้อมูลให้ครอบคลุมทุกตัวชี้วัด (ผลการดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗) ส่วนในรอบการรายงาน พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ยังคงต้องดำเนินการต่อไปภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่าน มีตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ๑๐ ตัวชี้วัด

สำนักงาน ป.ป.ช.จึงได้ทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินการและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา โดยผลลัพธ์จากการดำเนินการตามมาตรการต่างๆของสำนัก/กอง และส่วนราชการต่างๆ ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เปลี่ยนแปลง
		คะแนนITA	คะแนนITA	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๕๗	-๐.๔๓
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๖๗	๙๘.๔๙	-๐.๘๒
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๖	๙๙.๕๗	-๐.๐๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๑๒	๙๐.๙๗	-๘.๑๕
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๙.๕๗	-๐.๔๓
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๖๕	๙๐.๑๖	๐.๔๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๗๘	๘๗.๔๙	-๔.๒๙
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๓๘	๗๓.๙๓	-๑๙.๔๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๗๘.๕๗	-๒๑.๔๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๗.๕๐	๗๖.๖๗	๙.๑๗
คะแนนเฉลี่ย		๙๐.๘๖	๘๕.๕๐	-๕.๓๖

