

ภาคผนวก



สํานักคํานวณ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา สำนักปลัดฯ โทรศัพท์ ๐-๔๔๕๕-๘๘๔๐

ที่ สร ๗๓๔๐๑/ ๕๙๕

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ข้อเท็จจริง

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นี้ จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ให้แล้วเสร็จและเป็นที่เรียบร้อย เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖๙ ข้อ ๒๗๑ ข้อ ๒๗๗ ข้อ ๒๗๘ ดังนี้

ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

ข้อ ๒๗๐ ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็น กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๒๗๑ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

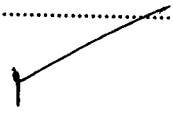
- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา

/ (๔) วิธีการพัฒนา...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



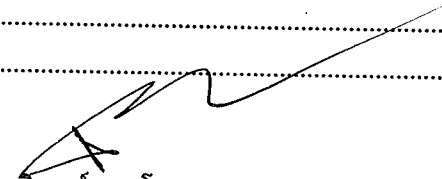
(นางสาวจันทราดี เต็มมี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุรยศร์ สุระโคตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

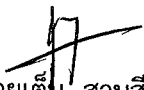
ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา สำนักปลัดฯ โทรศัพท์ ๐-๔๔๕๕-๘๘๔๐

ที่ สร ๗๓๔๐๑/ ๕๙๔

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ข้อเท็จจริง

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นี้ จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ให้แล้วเสร็จและนำไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖๙ ข้อ ๒๗๑ ข้อ ๒๗๗ ข้อ ๒๗๘ ดังนี้

ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

ข้อ ๒๗๐ ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็น กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๒๗๑ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา

/(๔) วิธีการพัฒนา...

(๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

(๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

(๖) การติดตามประเมินผล

ข้อ ๒๗๗ การติดตามประเมินผลการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๒๗๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนายพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๗๑ พร้อมเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

๑. เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗๐ และข้อ ๒๗๗ ดังนี้

๑. นายเต็ม สามี	นายก อบต.เทพรักษา	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริเยศร์ สุระโคตร	ปลัด อบต. เทพรักษา	กรรมการ
๓. นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวบังอร แอกลงทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายสมเจตน์ ยอดทอง	นายช่างโยธา รักษาการแทน	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายปรีชา ศรีนาคา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

๒. หลังจากจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการส่งเล่มแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หลังจากแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์) แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ดำเนินการจัดทำประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในคำสั่ง ที่แนบ

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา ศรีนาคา)

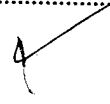
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



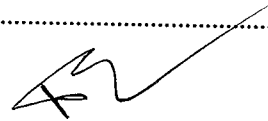
(นางสาวจันทราวดี เต็มมี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุริเยศ สุระโคตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

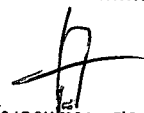
ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรรักษา

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรรักษา

สำนักงานคู่มือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ที่ ๔๐๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๗๐ ข้อ ๒๗๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประกอบด้วย

๑. นายเต็ม สามสี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริเยศร์ สุระโคตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวบังอร แอทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายสมเจตน์ ยอดทอง	นายช่างโยธา รักษาการแทน	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายปรีชา ศรีนาคา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ กำหนด แล้วรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ลงชื่อ.....
ลงชื่อ.....
ลงชื่อ.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ที่ ๔๐๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๗๐ ข้อ ๒๗๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประกอบด้วย

๑. นายเต็ม สามสี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริเยศร์ สุระโคตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวบังอร แอกทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายสมเจตน์ ยอดทอง	นายช่างโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายปรีชา ศรีนาคา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำแผนการพัฒนางานพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ กำหนด แล้วรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ซึ่งในแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้จัดทำในครั้งนี้ มีองค์ประกอบทั้งหมด ๖ ส่วนด้วยกัน คือ ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล

นายเต็ม สามสี
(ประธานกรรมการ)

ครับซึ่งในแต่ละส่วนได้มีรายละเอียดปรากฏตามร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ได้แจกให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ขอเชิญคณะกรรมการทุกท่าน ดูรายละเอียดร่างแผนที่ได้แจกให้ ว่ามีส่วนใด หัวข้อไหน ที่ต้องการเพิ่มเติมหรือแก้ไขบ้าง ขอเชิญครับ

นายสุริเยศ สุระโคตร
(กรรมการ)

การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ นั้น จะต้องมีความสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และข้อบัญญัติฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นมีการพัฒนาทั้งองค์กรและต่อเนื่อง จึงร่างโครงการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรให้คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พิจารณาและแก้ไขเพิ่มเติมโครงการให้เหมาะสมกับองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตรปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรหัวหน้าสำนักปลัดและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรอำนวยการกองคลังและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรผู้อำนวยการกองช่างและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรผู้อำนวยการกองการศึกษาและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผนและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนิติกรและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนักพัฒนาชุมชนและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชีและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนักวิชาการพัสดุและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้และหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนายช่างโยธาและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรนักวิชาการศึกษาและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม

จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

นายสมเจตน์ ยอดทอง (กรรมการ) จากที่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำเสนอ เห็นว่าโครงการ/หลักสูตรการพัฒนานั้น ครอบคลุม ครบถ้วนดี เป็นไปตามที่พนักงานต้องการ เห็นควรดำเนินการตามแผน ครอบคลุม ครบถ้วนแล้ว เห็นควรดำเนินการตามแผนนี้

นางสาวบังอร แอกลอง (กรรมการ) จากการตรวจสอบ โครงการ/หลักสูตรการพัฒนานี้ได้นำเสนอ เห็นด้วย

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นชอบการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามร่างแผน

นายเต็ม สามสี (ประธานกรรมการ) เมื่อที่ประชุมเห็นชอบ จะได้ให้เลขานุการดำเนินการจัดทำรูปแบบและเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

นายเต็ม สามสี เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านรับทราบแล้ว มีอะไรที่จะเสนอ เพิ่มเติมอีก เมื่อไม่มีขอปิดการประชุมในครั้งนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นายปรีชา ศรีนาคา)

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

๑. มีหน้าที่ในการทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแนวทางตามประกาศข้างต้น (ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘-๒๕๙ ให้แล้วเสร็จและประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒. มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนาส่วนรายละเอียดในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ชี้แจงให้ทราบในลำดับถัดไป
- ที่ประชุม**
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เพื่อพิจารณา
- ๔.๑ การพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- นายเต็ม สามสี
(ประธานกรรมการ)
- นายสุริเยศร์ สุระโคตร
(กรรมการ)
- รายละเอียดและขั้นตอน ขอเชิญท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ชี้แจงในที่ประชุมทราบครับ
- สืบเนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
- ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ข้อ ๒๗๑ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย
- (๑) หลักการและเหตุผล
 - (๒) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา
 - (๓) หลักสูตรการพัฒนา
 - (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
 - (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
 - (๖) การติดตามประเมินผล

ข้อ ๒๗๒ หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนพัฒนา เป็นการหาความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๒๗๓ เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดให้มีความชัดเจนครอบคลุมพนักงานส่วนตำบลทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗๔ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานส่วนตำบลแต่ละตำแหน่ง ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษา หรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

ข้อ ๒๗๖ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลอย่างชัดเจนแน่นอน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๗๗ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลพระงามต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๒๗๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๗๑ แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จากหลักเกณฑ์ที่ได้กล่าวมา องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษาจึงได้จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ผู้มาประชุม

๑ นายเต็ม สามสี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา	ประธานกรรมการ
๒ นายสุริเยศร์ สุระโคตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓ นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔ นางสาวบังอร แอกทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๕ นายสมเจตน์ ยอดทอง	นายช่างโยธา	กรรมการ
๖ นายปรีชา ศรีนาคา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ลาการประชุม

-

ผู้ไม่มาประชุม

-

เปิดประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กล่าว
เปิดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
ตามระเบียบวาระดังนี้

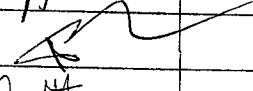
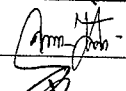
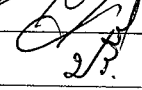
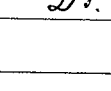
ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเต็ม สามสี
(ประธานกรรมการ)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม
๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะให้ปฏิบัติหน้าที่
ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ ๒๗๐ ในการจัดทำแผนพัฒนา
พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา
พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลด้านจึงแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ
แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเทพรักษา ที่ ๔๐๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งท่าน
เป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเต็ม สามลี	ประธานกรรมการ		
๒	นายสุริเยศร์ สุระโคตร	กรรมการ		
๓	นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา	กรรมการ		
๔	นางสาวบังอร แอกทอง	กรรมการ		
๕	นายสมเจตน์ ยอดทอง	กรรมการ		
๖	นายปรีชา ศรีนาคา	กรรมการและเลขานุการ		
	<u>ผู้ร่วมประชุม</u>			

- | | | | |
|-----------------------------|-------|---|----|
| ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด | จำนวน | ๖ | คน |
| ๒. ผู้มาประชุม | จำนวน | - | คน |
| ๓. ผู้ไม่มาประชุม | จำนวน | - | คน |
| ๔. ผู้ร่วมประชุม | จำนวน | - | คน |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา สำนักปลัดฯ โทรศัพท์ ๐-๔๔๕๕-๘๘๔๐

ที่ สร ๗๓๔๐๑/ ๕๐ ๕

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

เรียน คณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ที่ ๔๐๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแนวทางตามประกาศข้างต้น (ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘-๒๕๙) ให้แล้วเสร็จและประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น จึงขอเชิญคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ทุกท่าน เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
ประธานกรรมการ

รายนามแนบท้าย

๑. นายสุริเยศร์ สุระโคตร

.....

๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา

.....

๓. นางสาวบังอร แอกทอง

.....

๔. นายสมเจตน์ ยอดทอง

.....

๕. นายปรีชา ศรีนาคา

.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ๑.๑
- ๑.๒.....
- ๑.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ การพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
- ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ๑.๑
- ๑.๒.....
- ๑.๓.....



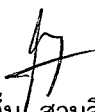
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
เรื่อง แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
เรื่อง แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ในท่วงระยะเวลา ๓ ปี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเต็ม สามสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ลงชื่อ.....ผู้ร่าง
ลงชื่อ.....ผู้พิมพ์
ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ