



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๗๓๔๐๑/๑๐๐

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้รับแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้วปรากฏว่า พบว่ามีผลคะแนน ๘๑.๙๑ อยู่ในระดับ B ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้งบประมาณ	๙๘.๖๗
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๘
๓	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๖๙
๔	การใช้อำนาจ	๙๗.๖๓
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๘
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๖๐
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๔๓
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๕๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕

จากผลการประเมินดังกล่าวคณะผู้บริหารและข้าราชการพนักงานจึงได้สรุปผลประเมินเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้ข้าราชการพนักงานทุกสำนัก/กองทราบและร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป พร้อมนี้จะดำเนินการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ www.thepruksa.go.th เพื่อประกาศให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญญาณัฐ เสนาะ)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)

(นางวาริศรา แซ่อ้วง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

/ความเห็นหัวหน้า....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุกัญญา เครือมัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายธีรวัฒน์ สังข์โสม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายวิระศักดิ์ จันทร์เพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

อนุมัติให้ดำเนินในขั้นตอนต่อไป

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



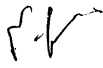
(นางสาวศิริินภา พัวพัฒนโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

เรียน หัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกองทุกกอง

- เพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนข้าราชการพนักงานในสำนัก/กองท่านทราบ

รับทราบ

๑. หัวหน้าสำนักปลัด..... 

๒. ผู้อำนวยการกองคลัง.....

๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

๔. ผู้อำนวยการกองช่าง.....



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา พบว่ามีผลคะแนน ๘๑.๙๑ อยู่ในระดับ B ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้งบประมาณ	๙๘.๖๗
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๘
๓	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๖๙
๔	การใช้อำนาจ	๙๗.๖๓
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๘
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๖๐
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๔๓
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๕๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การใช้งบประมาณ ๙๘.๖๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเห็นควรจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๒๘ คะแนน	
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๖๙ คะแนน	
๔.การใช้อำนาจ ๙๗.๖๓ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๕๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗๙.๖๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปรับปรุงการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่อไป
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๕.๔๓ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๗๑.๕๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๖๘.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมผู้บริหารและข้าราชการพนักงานได้เข้าร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.สร้างฐานแนวความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวประโยชน์ส่วนรวม	๑.ทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารข้าราชการประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒.ปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๒.สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เป็นระยะ ๓.สำรวจความพึงพอใจ	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓.ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคลดำเนินการ	สำนักปลัด	ภายใน มี.ค. ๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๔.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้สำนัก/กองรับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์