

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการขอการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ เป็นการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร (Strategic objective) ตามบทการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท พระราชบัญญัติกำหนดแผนและกรอบกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆ ตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้ทราบว่าในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา จึงได้วิเคราะห์ภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามนโยบาย ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์ภารกิจตามนโยบายแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งสามารถสรุปย่อได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนาระยะยาวเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

(๒) การวิเคราะห์ภารกิจตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้ยึดกรอบแนวคิดและหลักการ
ในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(๓) การวิเคราะห์ภารกิจตามแผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด/
แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(๓.๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ โดยการยกมาตรฐานและประสิทธิภาพการผลิต การพัฒนาศักยภาพการประกอบการด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว การตั้งองค์กรร่วมภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมอำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน และส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

- สร้างคนให้มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้มีความสุขภาวะดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา ครอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ

- สร้างสังคมและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น

- พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ โดยเร่งอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ ๑๕.๙ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ภาคป้องกันการรุกพื้นที่ชุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน พื้นฟูดิน ยับยั้งการแพร่กระจายดินเค็ม และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโดยส่งเสริมทำเกษตรอินทรีย์

(๓.๒) ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด

- กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ มุ่งเน้นการพัฒนา ระบบชลประทานให้เต็มศักยภาพ การเตรียมการรองรับอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน (Ethanol) พัฒนาการท่องเที่ยวทั้งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และอารยธรรมขอมด้วยการสร้างคุณค่าเพิ่ม และพัฒนาเส้นทาง

(๔) การวิเคราะห์ภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในเขตจังหวัดจังหวัดสุรินทร์

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้นำกรอบจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ฉบับทบทวน (พ.ศ. ๒๕๖๒) มาวิเคราะห์ภารกิจงานตามวิสัยทัศน์ (vision)

"เมืองเกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีชุมชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี"

พันธกิจ (mission)

๑. ส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรอินทรีย์
 ๒. ส่งเสริมและพัฒนากิจการการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
 ๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนากิจการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
 ๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- เป้าประสงค์รวม (Objective) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategic issues)

๑. ยุทธศาสตร์เพิ่มศักยภาพภาคการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจและบริการ
๓. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๕. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Goals)

๑. ยุทธศาสตร์เพิ่มศักยภาพภาคการเกษตร
 - เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
 ๒. ยุทธศาสตร์ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจและบริการ
 - เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน
 ๓. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
 - เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและรักษาสิ่งแวดล้อมให้สมดุล
 ๔. ยุทธศาสตร์ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
 - เพื่อให้ประชาชนมีความสุขและสังคมร่มเย็น
 ๕. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคง
 - ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยและเกิดความสงบเรียบร้อย
- ๒ กลยุทธ์ (strategies) ๑. ยุทธศาสตร์เพิ่มศักยภาพภาคการเกษตร
- ๑.๑ ส่งเสริมการทางเกษตรกรรมยั่งยืนและขับเคลื่อนการผลิตเกษตรอินทรีย์
 - ๑.๒ การส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามความต้องการของ

ตลาด

- ๑.๓ สร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
- ๑.๔ พัฒนาและบริหารจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจและบริการ
 - ๒.๑ ยกระดับขีดความสามารถการแข่งขัน การลงทุนสินค้าและบริการทั้งในและต่างประเทศ
 - ๒.๒ เพิ่มศักยภาพและยกระดับมาตรฐานสินค้า ผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น และ

เทคโนโลยีสมัยใหม่

- ๒.๓ พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม โดยเชื่อมโยงในภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

บ้าน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
 - ๓.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน
 - ๓.๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาพลังงานทางเลือก
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
 - ๔.๑ เสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเองของประชาชน
 - ๔.๒ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนและกลุ่มองค์กรมีความเข้มแข็ง
 - ๔.๓ ส่งเสริมอาชีพ ทักษะชีวิต และสุขภาวะแก่ประชาชนด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่หรือนวัตกรรม
๕. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคง
 - ๕.๑ พัฒนาคอน อังค์กร หมู่บ้าน เพื่อความมั่นคง และความสงบเรียบร้อย
 - ๕.๒ ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๕.๓ ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

แผนงาน (Plan)

๑. ยุทธศาสตร์เพิ่มศักยภาพภาคการเกษตร

๑.๑ กลยุทธ์ : ส่งเสริมการทางเกษตรกรรมยั่งยืนและขับเคลื่อนการผลิตเกษตรอินทรีย์ ๑.๑.๑

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร

๑.๑.๒ แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม

๑.๑.๓ แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตรในพื้นที่ที่เหมาะสม (Zoning) ๑.๑.๔

แผนงานการส่งเสริมการผลิตเกษตรอินทรีย์

๑.๒ กลยุทธ์ : การส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามความ

ต้องการของตลาด

๑.๒.๑ แผนงานการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่ระบบมาตรฐาน

๑.๒.๒ แผนงานเพิ่มช่องทางการตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ

๑.๒.๓ แผนงานพัฒนาบรรจุภัณฑ์และตราสินค้า

๑.๒.๔ แผนงานจัดตั้งตลาดกลางสินค้าเกษตร/แผนงานการทางข้อตกลงซื้อขายสินค้าเกษตร

ล่วงหน้า

๑.๒.๕ แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศทางการเกษตร

๓ ๑.๓ กลยุทธ์ : สร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๑.๓.๑ แผนงานตามแนวพระราชดำริและพระดำริ

๑.๓.๒ แผนงานส่งเสริมและเชื่อมโยงเครือข่ายเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๑.๓.๓ แผนงานเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถเกษตรกรและองค์กรเกษตรกรสู่การ

แข่งขัน

๑.๓.๔ แผนงานส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรและบริการทางการเกษตร

๑.๔ กลยุทธ์ : พัฒนาและบริหารจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเกษตร

๑.๔.๑ แผนงานก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำ

๑.๔.๒ แผนงานก่อสร้างและพัฒนาระบบกระจายน้ำสู่พื้นที่การเกษตร

๑.๔.๓ แผนงานส่งเสริมและพัฒนา ระบบโลจิสติกส์ด้านการเกษตร

๑.๔.๔ แผนงานการปรับปรุงบำรุงดินเพื่อการเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจและบริการ

๒.๑ กลยุทธ์ : ยกระดับขีดความสามารถการแข่งขัน การลงทุนสินค้าและบริการทั้งในและ

ต่างประเทศ

๒.๑.๑ แผนงานพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับการ

ขยายตัวด้านการค้า และการลงทุน

๒.๑.๒ แผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการค้าและการลงทุนด้วยเทคโนโลยี

นวัตกรรมใหม่

๒.๑.๓ แผนงานพัฒนาสินค้าและบริการ

๒.๑.๔ แผนงานพัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๒ กลยุทธ์ : เพิ่มศักยภาพและยกระดับมาตรฐานสินค้า ผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยภูมิปัญญา

ท้องถิ่น และเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒.๒.๑ แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพภาคการผลิต

๒.๒.๒ แผนงานพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานเพื่อเพิ่มมูลค่า

๒.๒.๓ แผนงานวิจัยและพัฒนา

๒.๒.๔ แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน

๒.๒.๕ แผนงานเพิ่มช่องทางการตลาดภายในและต่างประเทศ

๒.๓ กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม โดยเชื่อมโยงในภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๓.๑ แผนงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือ/มาตรฐานวิชาชีพ และการสร้างเครือข่าย

๒.๓.๒ แผนงานพัฒนาบุคลากรและผู้ประกอบการ ๒.๓.๓ แผนงานพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๒.๓.๔ แผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศนวัตกรรมการท่องเที่ยว

๒.๓.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรภาคบริการด้านการท่องเที่ยว

๒.๓.๖ แผนงานเชื่อมโยงประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวทั้งภายในและต่างประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๑ กลยุทธ์ : ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน

๓.๑.๑ แผนงานอนุรักษ์ ฟื้นฟู ป้องกัน และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๑.๒ แผนงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๑.๓ แผนงานบริหารจัดการน้ำ

๓.๒ กลยุทธ์ : ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาพลังงานทางเลือก

๓.๒.๑ แผนงานส่งเสริมการจัดการขยะและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๒ แผนงานส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานการพัฒนาและการใช้พลังงานทางเลือกที่เป็น

มิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.๑ กลยุทธ์ : เสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเองของประชาชน

๔.๑.๑ แผนงานพัฒนาหมู่บ้านตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๑.๒ แผนงานการบริหารจัดการครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ

๔.๑.๓ แผนงานส่งเสริมและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๔.๒ กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้ภาคประชาชนและกลุ่มองค์กรมีความเข้มแข็ง

๔.๒.๑ แผนงานการขับเคลื่อนและบูรณาการเชื่อมโยงแผนชุมชนทุกระดับ

๔.๒.๒ แผนงานส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาสังคม

๔.๒.๓ แผนงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการชุมชนสู่สังคมสวัสดิการ

๔.๒.๔ แผนงานการสร้างความปลอดภัยของสมานฉันท์และการมีส่วนร่วมในการปกครอง

ในระบบประชาธิปไตย

๔.๓ กลยุทธ์ : ส่งเสริมอาชีพ ทักษะชีวิต และสุขภาวะแก่ประชาชนด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่

หรือนวัตกรรม

๔.๓.๑ แผนงานส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลักคนไทย

๔.๓.๒ แผนงานส่งเสริมพัฒนาทักษะชีวิตให้แก่เด็กและเยาวชน และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

พื้นบ้าน

๔.๓.๓ แผนงานเสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนมีงานทำมีรายได้ และได้รับการพิทักษ์คุ้มครอง

สิทธิ

๔.๓.๔ แผนงานการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่

๔.๓.๕ แผนงานส่งเสริมสุขภาพประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคง

๕.๑ กลยุทธ์ : พัฒนาคณะ อองค์กร หมู่บ้าน เพื่อความมั่นคง และความสงบเรียบร้อย

๕.๑.๑ แผนงานส่งเสริมและพัฒนาคน องค์กร หมู่บ้าน เพื่อความมั่นคงและความสงบ
เรียบร้อย

๕.๑.๒ แผนงานพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนองค์กร หมู่บ้าน พื้นที่ชายแดน
และพื้นที่ตอนใน

๕.๒ กลยุทธ์ : ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๒.๑ แผนงานเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย

๕.๒.๒ แผนงานปรับปรุงและพัฒนาระบบการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อความปลอดภัย
ในชีวิต และทรัพย์สิน

๕.๓ กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๓.๑ แผนงานเสริมสร้างพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๓.๒ แผนงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้ด้านความมั่นคง

๕.๓.๓ แผนงานการป้องกันปราบปรามกระทำผิดกฎหมายในพื้นที่ตอนในและชายแดน

(๕) การวิเคราะห์ภารกิจตามนโยบายการพัฒนาอำเภอสังขะ

- พัฒนาและส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้มีการขยายตัวมากขึ้น

- พัฒนาอุตสาหกรรม โดยสนับสนุนส่งเสริมให้มีการจัดตั้งโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปใน

พื้นที่โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมของชุมชน

- พัฒนาการเกษตรให้เหมาะสมกับระบบนิเวศน์ เพื่อเกษตรแบบยั่งยืน

- พัฒนาให้มีการท่องเที่ยวแบบธรรมชาติ เพื่อสร้างเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับ

ประชาชน

- พัฒนาด้านแหล่งน้ำให้เพียงพอ และให้มีการจัดระบบการใช้น้ำให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ประโยชน์สูงสุด

- ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ถนนระหว่างหมู่บ้าน ตำบล เส้นทางระหว่างชุมชนกับแหล่ง

เศรษฐกิจให้เป็นไปด้วยความสะดวก

- สนับสนุนให้มีการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็ก โดยมีการส่งเสริมของประชาชน

- ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อสร้างอำนาจต่อรอง

- ปรับปรุงให้มีการบริการสาธารณสุขปึก สาธารณสุขการ การสื่อสาร ให้เพียงพอ

- พัฒนาส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมกับปลูกจิตสำนึกการมีวิถีชีวิตแบบไทย ๆ

- พัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับการพัฒนาชุมชนและขยายระบบการศึกษา

- ส่งเสริมการรวมกลุ่มโดยใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านให้คนรู้จักคิดเป็นทำเป็นและแก้ปัญหา

- พัฒนาความคิด ทักษะ ทักษะ ค่านิยมของชุมชนและสังคมให้เป็นสังคมเอื้ออาทรต่อกัน

สามารถพึ่งพาซึ่งกันและกัน มองถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ให้ความสำคัญต่อการดูแลกลุ่ม
ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

- ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชนให้มีบทบาทในการตัดสินใจและ

ดำเนินการแก้ไขปัญหาของตนเอง

- สร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของการอยู่ร่วมกันในระบอบประชาธิปไตย

- สร้างชุมชนให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

- ประชาชนในวัยทำงานมีงานทำอย่างทั่วถึงในท้องถิ่น

- ผู้ใช้แรงงานได้มีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ

- ปลูกจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม/ขยายอำนาจการจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ท้องถิ่นและพัฒนาและส่งเสริมการเกษตรกรรมธรรมชาติ

- ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทุกระดับให้มีกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองชุมชนและท้องถิ่น

- การจัดตั้งศูนย์ราชการเพื่อให้บริการประชาชนได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

- สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อให้มีเวทีประชาคมทุกระดับ สร้างและปลูกจิตสำนึก

ขบวนการประชาธิปไตยให้กับประชาชน

(๒) การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดเป้าหมายนโยบายของผู้บริหาร เพื่อกำหนดต่อตราگذاریยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ

พันธกิจ / อำนาจหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก สาธารณูปโภค	เพื่อให้มีการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็ว และเตรียมความพร้อมในการรองรับการสนับสนุนในโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบล	(๑) ถนนภายในตำบลจะได้รับการก่อสร้าง การพัฒนา การปรับปรุงให้ประชาชนสามารถใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวกปลอดภัยโดยและที่เป็นมาตรฐานเพิ่มขึ้น	สำรวจเส้นทาง ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซมถนน จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนที่ผ่านประชาคมหมู่บ้าน ชุมชน และแก้ไขปัญหาคะพาะหน้ำการณืที่ไม่มีงบประมาณเพียงพอประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอื่นโดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
ให้ได้มาตรฐาน		(๒) มีไฟส่องถนนเพิ่มเติมให้ได้อย่างทั่วถึงตามถนนสาธารณะ	บันทึกข้อมูลผ่านระบบต่างๆ อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
	เพื่อบริการเรื่องกระแสไฟฟ้าแก่ผู้ไม่มีไฟฟ้าใช้ และขอขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	(๓) มีการพัฒนาระบบประปาให้มีคุณภาพ (๔) มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภคบริโภค เพิ่มขึ้น (๕) มีเจ้าหน้าที่รับแจ้งข้อมูลข่าวสาร	สำรวจ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซ่อมแซม บำรุงรักษาไฟฟ้าสาธารณะ
	เพื่อให้เพียงพอต่อการเกษตร และเพื่อการอุปโภคบริโภคได้อย่างทั่วถึง		ตรวจคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน ขยายระบบเขตประปาหมู่บ้าน จัดหา และขุดลอกแหล่งน้ำ และประสานขอสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น
เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการบริการประชาชน			ติดตั้งโทรศัพท์ให้บริการอย่างทั่วถึงทุกส่วนราชการภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลพริกษา

ส่วนราชการที่รับผิดชอบ ๑) สำนักปลัด และ ๒) กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

พันธกิจ / อำนาจหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
<p>คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>เพื่อพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและเพื่อเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้กับประชาชนโดยทั่วไป</p>	<p>มีการอนุรักษ์ระบบจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>บำรุงรักษาแหล่งน้ำอย่างต่อเนื่อง และระดมแรงกำลังจัดขยะ และการบริหารจัดการเก็บ การทิ้ง โดยร่วมกับประชาคมหมู่บ้านและสาธารณสุขประจำตำบล</p>
			<p>สนับสนุนการรักษาความสะอาดถนน ทางเดินภายในหมู่บ้าน และสนับสนุนการปลูกต้นไม้ทุกหมู่บ้าน</p>
			<p>ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพลังงานระดับชุมชนและระดับครัวเรือน การรู้จักใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และการใช้พลังงานทางเลือก</p>
			<p>ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการลดภาวะโลกร้อน รวมทั้งกิจกรรมทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับชุมชน</p>
			<p>คุ้มครอง ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมศักยภาพของอาสาสมัครพิทักษ์ป่าให้มีความเข้มแข็ง</p>
<p>ส่วนราชการรับผิดชอบ ๑) สำนักปลัด ๒) กองช่าง</p>			<p>ดูแล รักษาป่าชุมชนให้มีความสมบูรณ์ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ทางธรรมชาติแก่เด็กและเยาวชน และส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พันธกิจ / อำนวยการศึกษา การส่งเสริมการศึกษา การสื่อสารที่ทันสมัย ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษา การสื่อสารที่ทันสมัย ให้แก่เด็ก/ประชาชนทั่วไป และบำรุงศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น	(๑) มีการส่งเสริมการพัฒนาการศึกษา	<p>ให้กาสนับสนุนการศึกษาในระดับปฐมวัย และระดับประถมศึกษาทั้งในด้านอาหารกลางวันอาหารเสริม (นม) รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ส่งเสริมการเรียนรู้การสอน พร้อมบุคลากรผู้สอนแม่เด็กก่อนปฐมวัยเพื่อเป็นพื้นฐานนำไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอนในระดับสูงต่อไป</p> <p>สนับสนุนการเรียนการสอนทั้งในระบบ นอกโรงเรียน และตามอัธยาศัย ทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนในพื้นที่ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเยาวชนต้องจบการศึกษาภาคบังคับ</p> <p>ส่งเสริมด้านความรู้กลุ่มต่างๆ ที่จัดตั้งไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้อาเซียน ด้านทักษะอาชีพของกลุ่มต่าง ๆ</p> <p>ส่งเสริมด้านการอ่านหนังสือประจำหมู่บ้านตามความเหมาะสมของหมู่บ้าน</p> <p>จัดหาและสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับผู้ที่อยู่ในวัยเรียนในตำบลเทพรักษา โดยให้กระจายตามหมู่บ้านตามความเหมาะสม</p> <p>จัดตั้งศูนย์เรียนรู้และแหล่งเรียนรู้ในหมู่บ้าน โรงเรียนและชุมชน อย่างน้อยหมู่บ้าน โรงเรียน ชุมชนละ ๑ ศูนย์เรียนรู้/แหล่งเรียนรู้</p>

พันธกิจ / อำนาจหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
		<p>(๒) มีการส่งเสริมวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เพื่อการศึกษา</p> <p>(๓) ส่งเสริมการกีฬา และบำรุงศาสนา ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งสู่สากล จัดทำครูต่างวิชาติมาสอนหนังสือแก่เด็กนักเรียนอย่างน้อยเด็กและเยาวชน ตำบลแพร์กีฬาต้องพูดภาษาอาเซียนได้ ๑ ภาษา</p> <p>ส่งเสริมและจัดตั้งบริการอินเทอร์เน็ตตำบลให้เจ้าหน้าที่บริการเด็กนักเรียนในช่วงนอกเวลาราชการ เพื่อให้เด็กได้อยู่ในตำบล ไม่ออกไปใช้บริการในอำเภอหรือตำบลอื่นซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาตามมา</p> <p>พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เข้าอยู่และจัดการศึกษาได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>จัดการแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้านทุกปี พร้อมทั้งสนับสนุนการกีฬาของตำบลแพร์กีฬาให้พัฒนาขึ้นในระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลและระดับอำเภอ รวมถึงระดับประเทศ ทั้งอุปกรณ์การกีฬา และกิจกรรมอื่น ๆ ในด้านของกีฬา</p> <p>ส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ โดยจัดอุปกรณ์กีฬาตามความต้องการของสภาพผู้เล่นและสภาพพื้นที่ของหมู่บ้าน</p> <p>จัดให้มีแหล่งสว่างในสนามกีฬา เพื่อให้สามารถเล่นกีฬาในเวลาากลางคืนอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของสนามกีฬาในหมู่บ้านชุมชน</p>

พันธกิจ / อำนวยการหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
			<p>ส่งเสริมสนับสนุนให้มีลานกีฬา สนามกีฬาครอบครัวครบทุกหมู่บ้าน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย</p> <p>ร่วมกับประชาชนผู้มีหมู่บ้าน จัดงานประเพณีต่าง ๆ หรือ สนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ทำบุญบำรุงวัดและสำนักสงฆ์ในพื้นที่ ตำบล โดยเน้นให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมมากขึ้น</p> <p>ส่งเสริมกิจกรรมสำคัญวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมวันสำคัญทางราชการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมที่ ดั้งเดิมของชุมชน ยกย่องคนดีมีคุณธรรมเพื่อเป็นต้นแบบของ ชุมชน</p> <p>ส่งเสริมภูมิปัญญา ประชาชนผู้ชาวบ้าน</p>
ส่วนราชการที่รับผิดชอบ ๑) สำนักปลัด ๒) กองการศึกษา			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการพัฒนาสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

พันธกิจ / อานาจหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจกิจกรรม/โครงการ
บำรุง และส่งเสริม การประกอบอาชีพ และความมั่นคงของราษฎร	เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มรายได้ ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข	<p>(๑) มีการพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๓) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข</p>	<p>จัดกิจกรรมความรู้แก่กลุ่มอาชีพ เสริมทักษะในการทำงานให้เข้มแข็ง และจัดการศึกษาดูงาน</p> <p>ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการเสริมสร้างความรู้ ให้ความช่วยเหลือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ</p> <p>สำรวจผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ชี้นทะเบียนไว้และส่งเสริมให้กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหางานให้ตรงตามความต้องการของผู้ว่างงาน</p> <p>จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างรายได้ให้กับครอบครัวที่ตกเกณฑ์ จปฐ.</p> <p>สำรวจจำนวนผู้สูงอายุคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อจัดหางบประมาณในการช่วยเหลือ</p> <p>ช่วยเหลือในกรณีเกิดอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย</p> <p>ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ คนพิการ และจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมช่วยเหลือ</p> <p>จัดให้มีโครงการเยี่ยมบ้าน เยี่ยมใจใส่ใจคนพิการบริบาลผู้สูงอายุ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ประสบปัญหาทางสังคม</p>
สำรวจการที่รับผิดชอบ ๑) สำนักปลัด		(๔) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ส่งเสริมความเข้มแข็งของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนให้มีความเข้มแข็งและเป็นกำลังสำคัญในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ / อำนวยการหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
บ้าง และส่งเสริมการประกอบอาชีพและความเป็นอยู่ของราษฎร	เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มรายได้ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข	(๑) มีการพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง (๒) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จัดกิจกรรมความรู้แก่กลุ่มอาชีพ เสริมทักษะในการทำงานให้เข้มแข็ง และจัดการศึกษาตาม บูรณาการกับหน่วยงานอื่นในการเสริมสร้างความรู้ ให้ความช่วยเหลือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ สำรวจผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ชี้นทะเบียนไว้และส่งเสริมให้กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหางานให้ตรงตามความต้องการของผู้ว่างงาน จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างรายได้ให้กับครอบครัวที่ตกเกณฑ์ จปฐ.
		(๓) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข	สำรวจจำนวนผู้สูงอายุคุณพิการ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อจัดหางบประมาณในการช่วยเหลือ ช่วยเหลือในการเกิดอุบัติเหตุ วาตภัย อัคคีภัย ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ คนพิการ และจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมช่วยเหลือ จัดให้มีโครงการเยี่ยมบ้าน เยี่ยมใจใส่ใจคนพิการบริการผู้สูงอายุ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ประสบปัญหาทางสังคม
ส่วนราชการที่รับผิดชอบ ๑) สำนักปลัด		(๔) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ส่งเสริมความเข้มแข็งของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ให้ความเข้มแข็งและเป็นที่พึ่งแก่ผู้ในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ / อำนางหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
<p>คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>เพื่อพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและเพื่อเพิ่มโอกาสบริสุทธิ์ให้กับประชาชนโดยทั่วไป</p>	<p>มีการอนุรักษ์ระบบจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>บำรุงรักษาแหล่งน้ำอย่างต่อเนื่อง และรณรงค์กำจัดขยะ และการบริหารจัดการจัดเก็บ การทิ้ง โดยร่วมกับประชาชนหมู่บ้านและสาธารณสุขประจำตำบล</p> <p>สนับสนุนการรักษาความสะอาดถนน ทางเดินภายในหมู่บ้าน และสนับสนุนการปลูกต้นไม้ทุกหมู่บ้าน</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพลังงานระดับชุมชนและระดับครัวเรือน การรู้จักใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และการใช้พลังงานทางเลือก</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการลดภาวะโลกร้อน รวมทั้งกิจกรรมทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมระดับชุมชน</p> <p>คุ้มครอง ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมศักยภาพของอาสาสมัครพิทักษ์ป่าให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>ดูแล รักษาป่าชุมชนใหม่ความสมบูรณ์ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ทางธรรมชาติแก่เด็กและเยาวชน และส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์</p>
<p>ส่วนราชการที่รับผิดชอบ ๑) สำนักปลัด ๒. กองช่าง</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

พันธกิจ / อำนาจหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
ป้องกันและระงับโรคติดต่อ และรักษาความสะอาด ระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ป้องกันมิให้เกิดมลภาวะเป็นพิษได้	เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตทางด้านอนามัยครอบครัวให้ดีขึ้น	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ	<p>ร่วมมือกับสาธารณสุขประจำตำบล อสม. แต่ละหมู่บ้าน จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนทุกระดับและส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน ตามแผนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาพร้อมป้องกันโรคระบาดและไม่ระบาดต่าง ๆ ในเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและป้องกันตนเอง</p> <p>สนับสนุนงบประมาณโครงการด้านสาธารณสุข</p> <p>สนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติดทุกรูปแบบ</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของอสม. หมู่บ้านอย่างทั่วถึง</p> <p>ส่งเสริมและสนับสนุนการค้าเงินงานของ อสม. ทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล เพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง</p> <p>จัดกิจกรรมสร้างระบบสุขภาพที่ดีแก่ประชาชนทั้งด้านร่างกายและจิตใจ</p>
ส่วนราชการที่รับผิดชอบ ๑) สำนักงานปลัด ๒) กองการศึกษาฯ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจ / อำนาจหน้าที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ
การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ จัดการภายในองค์กร ทางด้านการเมือง การมีส่วนร่วม และการบริการประชาชน	เพื่อสร้างระบบบริหารที่ดี การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาประสิทธิภาพ การเมืองการมีส่วนร่วมของประชาชน	(๑) มีการพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ (๒) จัดทำวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการบริหารจัดการให้ครบถ้วน (๓) มีการพัฒนาอาคารสถานที่ให้ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง (๔) มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ (๕) มีการนำกฎหมาย ระเบียบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด (๖) มีการดำเนินการภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน	พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร โดยเน้นการให้บริการ ความรวดเร็วถูกต้อง และโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ทางการเมือง การปกครอง การบริหารงาน แก่สมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปตามโอกาสอันสมควร จัดทำวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการบริหารจัดการให้ครบถ้วน ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล เทพารักษ์ ให้มีرين สะอาด สวยงาม พร้อมที่จะให้บริการ ประชาชนทุกระดับ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่าน เว็บไซต์และในระบบต่าง ๆ จัดซื้อจัดจ้าง และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือสั่งการภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประชาชนโดยทั่วไป โดยผ่านความเห็นชอบจากประชาคมหมู่บ้านหรือระดับตำบลแล้วแต่กรณี

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสุรินทร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิดรอยละสีลิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคลากรจริง โดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจจะเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ยกตัวอย่างการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานของงาน นักทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลา ที่ใช้ต่อ ราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	จัดทำคู่มือต่างๆ (งานบุคคล)	๒,๔๐๐	๕	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๔๙
๒	จัดทำระบบสารสนเทศ ทะเบียนประวัติ	๑๘๐	๒๘	๕,๐๔๐	๐.๐๖๐๙
๓	การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)	๓๐	๔๒	๑,๒๖๐	๐.๐๑๕๒

๔	การจัดทำแบบสำรวจรวบรวมข้อมูลสถิติปริมาณรายบุคคลและอำนาจหน้าที่/ภารกิจครบทุกส่วนราชการภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	๔๒	๘๕๐	๐.๐๑๐๑
๕	สำรวจข้อมูลการจำแนกบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๒๐	๔๒	๘๕๐	๐.๐๑๐๑
๖	การจัดหลักสูตรหรือเอกสารการถ่ายทอดความรู้ทางกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๘๐	๑	๔๘๐	๐.๐๐๕๘
๗	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรเกษม	๒,๕๐๐	๑	๒,๕๐๐	๐.๐๒๕๐
๘	การจัดทำแผน/ปรับปรุงแผนอัตรา ๓ ปี ของ อบต.เพชรเกษม	๒,๕๐๐	๒	๒,๕๐๐	๐.๐๕๐๐
๙	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี	๒,๕๐๐	๒	๔,๘๐๐	๐.๐๕๘๐
๑๐	การจัดทำประกาศจัดคนลงสู่ตำแหน่งครบทุกรอบที่มีการเปลี่ยนแปลง	๖๐	๓	๑๘๐	๐.๐๐๒๒
๑๑	การจัดทำแผนหรือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคล	๑๒๐	๔๒	๕,๐๔๐	๐.๐๖๐๔
๑๒	การจัดทำเอกสารแบ่งงานหรือมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน	๔๘๐	๓	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗๔
๑๓	การสรรหาและเลือกสรร/การโอน (ย้าย)	๑,๒๖๐	๒	๒,๕๒๐	๐.๐๓๐๔
๑๔	การจัดทำเอกสารประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน / เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๒,๕๐๐	๒	๔,๘๐๐	๐.๐๕๘๐
๑๕	การจัดทำข้อมูลด้านวินัย การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๒,๕๐๐	๑	๒,๕๐๐	๐.๐๒๕๐
๑๖	การจัดทำเอกสารการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล	๔๘๐	๓	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗๔
๑๗	การอัปเดตข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลผ่านช่องทางต่างๆ	๓๐	๑๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๓๖๒
๑๘	ร่วมประชุมตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒๑๗
๑๙	ให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๒๐	๑๐๐	๒,๐๐๐	๐.๐๒๕๒
๒๐	ตรวจรับงานจ้างตามโครงการต่างๆ	๒๕๐	๑๐	๒,๕๐๐	๐.๐๒๕๐
๒๑	ออกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ / คนพิการ ฯลฯ	๒๕๐	๑๒	๒,๘๘๐	๐.๐๓๕๘
๒๒	จัดทำบันทึกข้อความทั่วไป	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๘๗
๒๓	จัดทำคำสั่งทั่วไป	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒๕
๒๔	จัดทำประกาศทั่วไป	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒๕
๒๕	จัดทำหนังสือส่งรายงานทั่วไป	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒๕
					๑.๐๗๙๐

วิธีที่ ๑ การเทียบเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานกับเวลามาตรฐานที่เจ้าหน้าที่ ๑ คน สามารถทำงานได้ใน ๑ ปี ซึ่งคิดเป็น ๖ ชั่วโมง / วัน (วันปฏิบัติราชการ ๒๓๐ วัน เนื่องจากเป็นตัวเลขที่เป็นมาตรฐานและสามารถใช้คำนวณเวลาเป็นหน่วยต่อไตรมาส หรือต่อเดือนได้อย่างลงตัว) คือ $230 \times 6 = 1,380$ ตัวอย่าง : เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล คือ $1,455.7$ ชั่วโมง / ปี เพราะฉะนั้นต้องใช้นักทรัพยากรบุคคล $1,455.7 / 1,380 = 1.05$ หรือ ๑ อัตรา

วิธีที่ ๒ การเทียบรายละเอียดการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒๓๐ วันละ ๆ ๘ ชั่วโมง(หักเวลาส่วนตัวเหลือ ๖ ชั่วโมง ($230 \times 6 = 1,380$ หรือ $82,800$ นาที) ตัวอย่าง : เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล คือ $1,455.7$ ชั่วโมง / ปี หรือ $87,342$ นาที เพราะฉะนั้นต้องใช้นักทรัพยากรบุคคล $87,342 / 82,800 = 1.05$ หรือ ๑ อัตรา

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

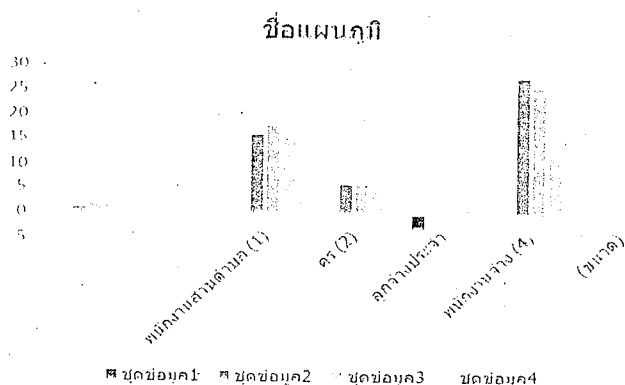
๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไป จะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็น การถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสม ขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังคนในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้ ดังนี้



ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ (ขนาด)
		พนักงานส่วน ตำบล (๑)	ครู (๒)	ลูกจ้างประจำ (๓)	พนักงานจ้าง (๔)	
๑	อบต.เทพรักษา	๑๖	๖	-	๒๘	สามัญ
๒	อบต.บ้านขบ	๑๘	๖	-	๒๖	สามัญ
๓	อบต.ตม	๑๙	๗	๑	๑๒	สามัญ

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบอัตรากำลังในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน ก็พบว่า เป็นลักษณะงานในลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง